



Q. テレサポは何故生まれたのか？

株式会社イーディーエー

コロナ前の2018年「テレサポ」は
社内の業務管理システムとして誕生しました

社内の優秀なエンジニア社員から欧米のIT企業で一般的な
リモートワーク（在宅）による働き方を求められた。



このままでは **退職** してしまう



リモート社員とのコミュニケーションを円滑にするため
社員間の不公平に繋がらないため

余裕の無い中で 必要に駆られて開発。

そんな中で2020年4月に東京でコロナ緊急事態宣言が発令



コロナがイーディーエーに与えた影響 . . .

- ・ 全社員出社通勤の禁止（ハンコ出社もNG）
- ・ 全社員100%リモートワーク（在宅）へ移行
- ・ 五反田の本社オフィス3フロアを解約
- ・ 六本木への本社オフィス移転



半年後、100%リモートワークなのに
業務上の事故や納期遅れは発生せず！

売上は 2.2倍 に！社員数は 2倍 に！

全く問題が発生していない！！



この空間はまるでコロナ前のオフィスのようなだ・・・

最強リモート社員 ここに誕生!

月額1万円～導入可能
リモートワーク専用

働き方DX

まずはお気軽に資料請求 



App Store
からダウンロード



GET IT ON
Google Play

申し込み企業数

500社
突破

テレサポがリモートワーク下での
新しい働き方を可能にしました

「テレサポ」のシステム開発で求めたことは
「圧倒的なシンプルさ」

テレ
サポ

説明しなくても誰でも感覚的に操作できる

(操作マニュアルは作らない、作成禁止)

※弊社では新入社員に使い方の説明をせずに「テレサポ」を使用させています。

 リモートオフィス機能

 業務日報機能

 自己紹介機能

 経費精算機能

 勤怠管理機能

 稟議申請機能

 ダッシュボード

 書類テンプレ

 社内規定

 人事記録

「テレサポ」を使って
100%リモートワークが上手くいった理由

リモートワーク下による企業成長のポイントは3つあります。

- 社内コミュニケーション
- 人材育成
- 採用と離職防止

「テレサポ」による社内コミュニケーション

時間の概念、タスク管理が根本から変わります。

- 朝会10:00～10:15 ※チーム毎に  リモートオフィス機能
- 夕会18:30～18:45 ※チーム毎に  リモートオフィス機能
-  業務日報機能 の記載18:45～19:00

▪ 通常業務10:15～18:30までの間は社員は未管理

- 業務上の確認や雑談等はその都度  リモートオフィス機能

成功のポイントは、

「業務日報」 「雑談」 「打ち合わせ回数を圧倒的に減らす」

「テレサポ」による人材育成

リモートワーク下では人材が育たない...

それは **テレサポ** が導入されていないからです！

 リモートオフィス機能

 業務日報機能

 自己紹介機能

 ダッシュボード

前ページの社内コミュニケーション方法を元に

まるで隣の席に先輩社員がいるかの様に業務ケアを行います。

またどの社員が新入社員のメンターになるか、明確に任命します。

成功のポイントは、

「帰属意識」 「新入社員と先輩社員の目標設定」

「テレサポ」による採用と離職防止

リモートワークによる**全国での在宅採用が可能になった事**で採用サイトからの**求人応募数は月100名**を超えています。

コロナ前はdoda、@タイプ、Indeedで月合計20名程の応募しかなかった弊社がこれだけの人気を獲得しています。

所感ですが、**現在優秀な人材が雪崩を起こしてリモートワーク可能な転職先を探しています**。フルリモートワークが出来る職場のはずなのに未だに毎日電車で通勤させる、**中途半端なリモートワークの導入では現場は混乱するばかりです**。

成功のポイントは、

「リモートワークが本当に成功していなければ離職に繋がる」

「福利厚生：リモートワーク支援手当の導入」

人事総務部のめんどくさかった業務を 負荷なく社員個人に分散できた

「テレサポ」は、よりシンプルに、操作性を重視。
社員が人事総務部の仕事を代わりにやってくれる
業務分散システムだと実感してもらえるはずです。
個別の社員への書類回覧、押印等は無くなります。
またよくありがちなシステム導入時に、全社員への
説明会などを行わなくてよいのもメリットの一つです。

📄 経費精算機能

☑ 稟議申請機能

👍 勤怠管理機能

📄 社内規定

📄 書類テンプレ

👤 人事記録

今使っている社内の業務管理ツールはそのまま。
それぞれの良い点を組み合わせることが大事です。

弊社では以下の業務ツールを使用しています。



みんなの「納得」につながる人事評価クラウド。

あしたのクラウド™



御社でも使ってみませんか？

※最初は部署単位のテスト導入でもいいかもしれません。



本書に記載したリモートワークのノウハウは
弊社が4年間の年月で培ったほんの一部です。

業務効率を上げる社内IT化は社員を幸せにするはずです。
ぜひ御社でも利用してみてください。

お問い合わせ



スマホアプリでできること全部。

ご不明な点がございましたら、以下までお問い合わせください。

株式会社イーディーエー

プロジェクト推進部

〒106-0032

東京都港区六本木7-14-23 ラウンドクロス六本木4F

TEL : 03-5422-7524

Mail : t-support@telesuppo.com